



## ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์

- จุฑามาศ แก้วพิจิตร. (2551). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตีพิมพ์เอกสารของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมใน 5 นิคมอุตสาหกรรม, **THAILAND HR JOURNAL Journal of Human Resources** 2006 Volume 01, หน้า 10-29.
- จุฑามาศ แก้วพิจิตร. (2552). ภาวะหนี้สิน ระดับความเครียด ความสุขและบทบาทของนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในโรงงานอุตสาหกรรมแห่งหนึ่ง, **Debt Stress Happiness and the New Roles of Human Resource Development, วารสารพัฒนบริหารศาสตร์**, ฉบับที่ 3, หน้า 251-274.
- จุฑามาศ แก้วพิจิตร. (2553). การประเมินผลหลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา (นบอ.) ตามโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารมหาวิทยาลัยใหม่, **Evaluation of Developing Course of Middle Administrators in Higher Education institutions to strengthen the Administration of New Universities, วารสารพฤติกรรมศาสตร์**, ฉบับที่ 1, หน้า 57-70.
- จุฑามาศ แก้วพิจิตร. (2557). โมเดล เป็น อยู่ คือ โมเดลเพื่อการสร้างความสุขในการทำงานแบบไทยๆ, **วารสารการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ** ปีที่ : 6 ฉบับที่ : 1 เลขหน้า : 39-56 ปีพ.ศ. : 2557
- จุฑามาศ แก้วพิจิตร. (2559). การศึกษากระบวนการเรียนรู้ในพิพิธภัณฑ์ เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต, **วารสารการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ** ปีที่ : 8 ฉบับที่ : 1 เลขหน้า : 32-59 ปีพ.ศ. : 2559
- Kaewpijit, J. (September 2006) Drinking Attitude in the workplace: Impact factors on Quality of Work life, **Thailand HR Journal**, Personal Management Association of Thailand.
- Kittipichai,W., Intarakamhang, U., Kaewpijit, J. (2010). Evaluation of Developing Course of Middle Administrators in Higher Education institutions strengthen the Administration of Autonomous Universities, **Journal of Behavioral Science**.
- Hidefumi, H., Yoshiaki, T.,Kaewpijit, J. (December 2014). Happiness in Thailand: Variation between urban and rural regions. **PSYCHOLOGIA**. 57(4): 229-244.

## การนำเสนอผลงานวิชาการ

- จุฑามาศ แก้วพิจิตร. (2550). **นิเวศวิทยาการเรียนรู้ : พึ่งพาและพอเพียง** (เสนอผลงาน, The Annual Symposium of HROD Intelligence 2007, ณ สโมสรทหารบก, 7 พ.ย. 2550).
- จุฑามาศ แก้วพิจิตร. (2551). “การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานผ่านกระบวนการเรียนรู้” (เสนอผลงาน, งานครบรอบปีที่ 42 แห่งการสถาปนาสถาบันฯ และการประชุมวิชาการประจำปี 2551, ณ หอประชุมเฉลิมพระเกียรติ 6 รอบพระชนมพรรษา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 1 เม.ย. 2551).
- จุฑามาศ แก้วพิจิตร. (2553). “การพัฒนาผู้นำระดับสูงระบบข้าราชการพลเรือน” (นำเสนอผลงาน การประชุมวิชาการประจำปี 2553 กลุ่มย่อยที่ 6 : พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ “บ่มเพาะคน สร้างสรรค์องค์กรสู่อนาคต, จัดโดย สำนักวิจัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, ณ ห้อง 301 ชั้น 3 อาคารมาลัยหุวะนันท์, 1 เม.ย. 2553).
- จุฑามาศ แก้วพิจิตร. (2555). “บทบาทของนักบริหารทรัพยากรมนุษย์กับการจัดการสาธารณสุข” (นำเสนอผลงาน การประชุมวิชาการระดับชาติ ประจำปี 2555, จัดโดยสำนักวิจัยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 3 เมษายน 2555).

- จุฑามาศ แก้วพิจิตร. (2557). “**Health Promotion Strategy in Happy workplace: Case study of QTC (PCL) manufacturing of Transformers in Thailand**” (ที่ประชุม The Asian Conference on the Social Sciences 2014, จัดโดย The International Academic Forum, ณ Rihga Royal Hotel, Osaka, Kansai Region, 12 มิถุนายน 2557).
- จุฑามาศ แก้วพิจิตร. (2559). “**การศึกษาวิจัยความผูกพันต่อองค์กรและความพึงพอใจในงานของพนักงานของบริษัท ไทยเบเวอเรจ แคน จำกัด**” นำเสนอผลงาน ณ บริษัท ไทยเบเวอเรจ แคน จำกัด, 1 พ.ย. 2559).
- Boucouvalas, M., Thongsukmag, J., McCabe, R., & Bhumibhanit, V. (March 2000). **Building Upon the UNESCO Recommendations for the New Millennium- Learning to Live Together: A Symposium of Perspectives**. Symposium at the Eastern Regional Adult Education Research Conference, PA.
- Thongsukmag, J & Wiswell, A. (November 2003). **Fear In The Workplace: Are Coping Strategies Clearly Understood?**. Paper presented at the Academy of Human Resource Development Asian Conference, Rama Garden, Bangkok.
- Kaewpijit J & Utsahajit W. (July 2011). **An Approach to Create a Happy Workplace, International Conference Innovation in Teaching, Research and Management in Higher Education, SEAMEO REGIONAL TRAINING CENTER, Ho Chi Minh.**
- Kaewpijit, J & Utsahajit W. (July 2012). **Happy Organization Development for Sustainable Human Resource Development**, Paper presented at the International Business Academics Consortium (iBAC) Academy of Taiwan Information Systems Research (ATISR), Business And Information 2012, Renaissance Sapporo Hotel, Sapporo.
- Kaewpijit, J. (August 2012). **Being Becoming Belonging' Model for Thai Style Working Happiness**, European Business Research Conference Proceedings, Rome, Italy, 27-28 August 2012.
- Mak, C. W., Kyaw T., Yingchoho, S., Miushad, H., & Kaewpijit, J. (2016). **From supply chain to value chain: Living the sufficiency economy philosophy with the sampran model**. In H. J. Yoon, M. Akdere, J. Heffner, & K. Moustaghfir. (Eds.), Proceedings of the 2016 AHRD International Research Conference in Asia and MENA. Academy of Human Resource Development.
- Mak, C. W., Kyaw T., Yingchoho, S., Miushad, H., & Kaewpijit, J. (03 Nov 2016). **Emerging roles of learning & development in the 21<sup>st</sup> century**. In H. J. Yoon, M. Akdere, J. Heffner, & K. Moustaghfir. (Eds.), Proceedings of the 2016 AHRD International Research Conference in Asia and MENA. Academy of Human Resource Development.
- Kaewpijit, J. and Suriyankietkaew S. (2016). **Sufficiency thinking in a prisoner development program**. In: **Gayle C. Avery and Harald Bergsteiner**. Sufficiency Thinking Thailand's gift to an unsustainable world. Thailand. A&U Academic.
- Kaewpijit, J., Mak, C. W., & Kyaw, T. (2017). **The FRIENDship Program: Sampran as a Center of Innovative Leadership Development in Thailand**. In Tomé, E., Neumann, G., & Knežević, G (Eds.), Proceedings of the International Conference on Theory and Applications in the Knowledge Economy (pp. 557-570). Zagreb, Croatia: University of Zagreb.

## ผลงานวิจัย

- จุฬามาศ แก้วพิจิตร. (2548). การศึกษาเกี่ยวกับรายรับและรายจ่ายของพนักงานเอกชนแห่งหนึ่ง. โครงการบัณฑิตศึกษา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- จุฬามาศ แก้วพิจิตร. (2548). การศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตีมูลค่าของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมใน 5 นิคมอุตสาหกรรม. สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ.
- จุฬามาศ แก้วพิจิตร. (2549). การติดตามประเมินผลและสังเคราะห์องค์ความรู้ชุมชนเข้มแข็งที่นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในมิติวัฒนธรรมไปสู่การปฏิบัติ. สำนักงานคณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ.
- จุฬามาศ แก้วพิจิตร. (2550). การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานผ่านกระบวนการเรียนรู้ , Modification of Work Behavior through Learning Process. คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- จุฬามาศ แก้วพิจิตร. (2551). การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานภายหลังจบหลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ 1 (ช่วงที่ 2). สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีสำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาระบบราชการ.
- จุฬามาศ แก้วพิจิตร. (2552). ถอดรหัส 100 องค์การหลากหลาย. สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.).
- จุฬามาศ แก้วพิจิตร. (2552). การพัฒนาภาวะผู้นำด้วยกระบวนการสอนงาน, Coaching for Leadership Development. คณะ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- จุฬามาศ แก้วพิจิตร. (2553). การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความสุขในงานปัจจัยสร้างแรงจูงใจในงาน และ ความพึงพอใจในงานของพนักงาน กรณีศึกษา บริษัทเอสซีจีผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง จำกัด, A Study of Relationships among Employee Perceptions of Happiness, Motivation Factors and Job Satisfaction: A Case Study of SCG Building Materials Company Limited, สำนักวิจัย. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- จุฬามาศ แก้วพิจิตร. (2553). โครงการโมเดลกระบวนการสร้างองค์กรแห่งความสุข. กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ.
- จุฬามาศ แก้วพิจิตร. (2554). พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace Knowledge). สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.).
- จุฬามาศ แก้วพิจิตร. (2554). การวิจัยคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านโลจิสติกส์กรณีศึกษา พนักงานขนส่งสินค้า (พชร.). สมาคมไทยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน.
- จุฬามาศ แก้วพิจิตร. (2555). MK สร้างบ้านหลังที่สอง, MK: Make A Home. บริษัท เอ็มเค เรสโตรองด์ จำกัด.
- จุฬามาศ แก้วพิจิตร. (2555). การสำรวจความพึงพอใจต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทปูนซิเมนต์ไทย (แก่งคอย) จำกัด. บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย (แก่งคอย) จำกัด.
- จุฬามาศ แก้วพิจิตร. (2556). การประเมินผลระบบการจัดสรรทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบัน การศึกษาในประเทศ. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.
- จุฬามาศ แก้วพิจิตร. (2560). การจัดทำแนวทางพัฒนา Personalized Leadership Development Program สำหรับ ผู้บริหารระดับอำนวยการ ธนาคารออมสิน. คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- จุฬามาศ แก้วพิจิตร. (2560). การประเมินผลการติดตามการใช้ประโยชน์นักเรียนทุนรัฐบาล. คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- จุฬามาศ แก้วพิจิตร. (2560). โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรใน รพม.. คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. สถาบันบัณฑิตพัฒน บริหารศาสตร์.
- จุฬามาศ แก้วพิจิตร. (2560). การจัดทำแผนและวางระบบงานด้านสวัสดิการองค์กร การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย. คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

จุฑามาศ แก้วพิจิตร. (2561). โครงการประเมินผลการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามโครงการไทยนิยม ยั่งยืน, สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย.

Kaewpijit. J. (2007). **Evaluation and synthesis of knowledge of the communities in which the sufficiency economy philosophy in the cultural dimension to the practice.** Office of the National Culture Commission.

จุฑามาศ แก้วพิจิตร. (2562). การติดตามประเมินผล นปร. รุ่นที่ 10 (ภายหลังการโอนไปปฏิบัติราชการในส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์และการสำรวจความคิดเห็นของผู้บริหารต่อการปฏิบัติราชการของ นปร.). สถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. เชียงใหม่.

Kaewpijit J. (2009). **Debt Stress Happiness and the New Roles of Human Resource Development,** National Institute of Development Administration.

Kaewpijit J. (2016). **The research of Learning Processes in Museum for improving Lifelong Learning,** National Institute of Development Administration.

Kaewpijit J. (2017). **The research of Talent Management in the Public Sector: A comparative study of ASEAN,** National Institute of Development Administration.

## ตำรา/หนังสือ

จุฑามาศ แก้วพิจิตร. (2558). การเรียนรู้โครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์.