



ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์

อรนุช พฤตทิพย์อุตรธรรม. (2555). ชีวิตพนักงานข้ามชาติชาวไทยในประเทศอินโดนีเซีย. NIDA Case Research Journal ปีที่ : 4 ฉบับที่ 2. 135-156 ปี พ.ศ. 2555.

Pruetipibultham, O. (2012). Developing HRD interventions to aid expatriates' cultural adaptation: Insights to the Javanese culture. *Human Resource Development International*. 15 (1). 109-117.

Pruetipibultham, O. & McLean G.N. (2012). *The Influence of Social Networks on the Cultural Adjustment of Thai Expatriates in the Lao PDR and Indonesia*. *HROD Journal*. no.4. 11-37.

อรนุช พฤตทิพย์อุตรธรรม. (2558). Surviving International Assignments in the Lao PDR: Five institutional facets for adjustment. *วารสารวิธีวิทยาการวิจัย*. ปีที่ 28. ฉบับที่ 2. ประจำเดือน พฤษภาคม - สิงหาคม 2558. 235-269.

อรนุช พฤตทิพย์อุตรธรรม. (2559). The Causal Relationships between Cultural Intelligence and Global Mindset among HR Practitioners in Thailand. *วารสารวิธีวิทยาการวิจัย*. ปีที่ 29. ฉบับที่ 2. ประจำเดือน พฤษภาคม - สิงหาคม 2559, 119-137.

วิชชววรรณ สัตย์สมบูรณ์ และอรนุช พฤตทิพย์อุตรธรรม. (2560). การศึกษาพหุระดับเกี่ยวกับตัวแปรที่ส่งผลต่อนวัตกรรม: กรณีศึกษาของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในประเทศไทย. *วารสารวิธีวิทยาการวิจัย*. ปีที่ 30. ฉบับที่ 1. ประจำเดือน มกราคม - เมษายน 2560. 65-99.

ผลงานวิจัย

อรนุช พฤตทิพย์อุตรธรรม. (2554). *กรณีศึกษาการปรับตัวทางวัฒนธรรมที่มีความใกล้เคียงของพนักงานบริษัทข้ามชาติชาวไทยในประเทศลาว*. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

อรนุช พฤตทิพย์อุตรธรรม. (2554). *The Development of Thai Expatriates in Indonesia*. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

อรนุช พฤตทิพย์อุตรธรรม. (2554). *The Live of Thai Expatriates in Indonesia*. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

อรนุช พฤตทิพย์อุตรธรรม. (2556). *เมื่อชาวไทยก้าวไกลสู่เอเชียอาคเนย์: วิสัยทัศน์ต่อการปรับตัวข้ามวัฒนธรรม, เมื่อชาวไทยก้าวไกลสู่เอเชียอาคเนย์: วิสัยทัศน์ต่อการปรับตัวข้ามวัฒนธรรม*. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

อรนุช พฤตทิพย์อุตรธรรม. (2559). *รูปแบบการทำงาน: เครื่องมือในบริบทของไทย*. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

นันทา สุรักษา และอรนุช พฤตทิพย์อุตรธรรม. (2560). *Working Style Assessment (WSA): Instrument Adjustment For the Thai Context*. คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

วิชชววรรณ สัตย์สมบูรณ์ และอรนุช พฤตทิพย์อุตรธรรม. (2560). *การศึกษาพหุระดับเกี่ยวกับตัวแปรที่ส่งผลต่อนวัตกรรม: กรณีศึกษาของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในประเทศไทย*. คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

ชาติชาย ณ เชียงใหม่, วิไลลักษณ์ รุ่งเมืองทอง, อรนุช พฤตทิพย์อุตรธรรม, บงกช เจนจรัสสกุล, จุฑามาศ แก้วพิจิตร, สมบัติ กุสุมาวาลี, สุรสิทธิ์ วชิรขจร (2561). *โครงการประเมินผลการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามโครงการไทยนิยม ยั่งยืน, สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย*

ตำรา/หนังสือ

อรนุช พงศ์พิบูลธรรม. (2561). การปรับตัวในวัฒนธรรมกลุ่มน้ำโขง CLMV (กัมพูชา สปป.ลาว เมียนมาร์ และเวียดนาม).

กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.