

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “พัฒนาวิทยากรกระบวนการ เพื่อเป็นผู้พัฒนาภาวะผู้นำตามสถานการณ์ โดยใช้เครื่องมือ Super Mission” (Super Mission: Train the Trainer)

หลักการและเหตุผล

การเรียนรู้และพัฒนาด้านภาวะผู้นำนั้นประสบความสำเร็จอย่างมาก ทั้งในด้านกระบวนการเรียนการสอน และการนำสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และการทำงานจริงของผู้เรียน เนื่องจากภาวะผู้นำนั้นเป็นส่วนผสมของความรู้ ความเข้าใจในแนวคิด และการผสมผสานกับความเป็นตัวตน ออกมาเป็นพฤติกรรมที่แสดงออกต่อผู้อื่น เพื่อสร้างอิทธิพลและผลักดันให้พฤติกรรมของผู้อื่นเป็นไปตามต้องการ ผู้สอนและวิทยากรอาจประสบความสำเร็จในการออกแบบกระบวนการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนสามารถถ่ายโอนความรู้ และทักษะภาวะผู้นำที่ได้เรียน สู่การปฏิบัติจริง เพื่อในบริบทการทำงานนั้นบุคคลมีก่นำพฤติกรรมที่ตนเองคุ้นเคยมาใช้ มากกว่าใช้พฤติกรรมที่ได้เรียนรู้จากการอบรม แม้จะเชื่อในแนวคิด แต่ก็มักกังวลที่จะทดลองแสดงออกด้วยพฤติกรรมใหม่

“SUPER MISSION” เป็นเครื่องมือในการอำนวยความสะดวกให้กับผู้เรียนในหลักสูตรการศึกษาและ/หรือบุคลากรในองค์กร หรือ ผู้ประกอบการที่ต้องการการพัฒนาทักษะการนำตามสถานการณ์ โดยเฉพาะผู้ที่ต้องการเสริมสร้างทักษะในการเป็นผู้นำและบังคับบัญชา ด้วยการฝึกประสบการณ์ในบทบาทของผู้นำทีม ผ่านสถานการณ์สมมติ ที่จำลองจากเหตุการณ์จริงที่เกิดขึ้นได้ในองค์กร ให้ผู้เรียนได้ฝึกปฏิบัติในบทบาทผู้นำที่ต้องดูแลสมาชิกของทีมที่มีบุคลิกลักษณะที่หลากหลาย เพื่อเป้าหมายการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (Performance Oriented) รวมไปถึงยังสามารถรักษาความสัมพันธ์อันดี (Relationship-oriented) ระหว่างผู้นำและสมาชิกของทีม

โดย รศ.ดร. ดาวิชา ศรีธัญรัตน์ และ นายกิตติกร อ่อนไผ่สง ได้ดำเนินการวิจัยและพัฒนาเครื่องมือการเรียนรู้ในรูปแบบเกมกระดาน (Board Game) โดยการนำแนวคิดด้านภาวะผู้นำตามสถานการณ์ (Situational Leadership) ซึ่งเป็นรูปแบบการแสดงพฤติกรรมภาวะผู้นำจำเป็นต้องพิจารณาตามสถานการณ์หรือปัจจัยแวดล้อมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง นำไปสู่การตัดสินใจของผู้นำที่มีประสิทธิภาพ ออกแบบผ่านกระบวนการเรียนรู้ในรูปแบบของ เกมมิฟิเคชัน (Gamification) ที่บูรณาการการเล่นเกมที่เข้าไปในกระบวนการเรียนรู้ของผู้เรียนสมัยใหม่ ที่จะช่วยกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจในการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนด้วยการใช้กลไกพื้นฐานของเกม สนุกสนาน และการคิดในรูปแบบของเกมนำมาซึ่งการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่สนุกสนาน เกิดการกระตุ้นการมีส่วนร่วม ให้ผู้เรียนได้ทดลองตัดสินใจภายใต้บริบทเสมือนจริง และทวนสอบ ปรับปรุง และหาวิธีการแก้ไขปัญหา เพื่อส่งเสริมการประยุกต์ใช้เนื้อหาองค์ความรู้ไปสู่การปฏิบัติจริง เกิดการเรียนรู้ระหว่างบุคคลที่ทำการกิจกรรมการเรียนรู้ร่วมกันและเกิดความสัมพันธ์ระหว่างผู้เรียนรู้ ซึ่งการเรียนรู้ด้วยกระบวนการเช่นนี้ จะช่วยให้ผู้เรียนได้ทดลองและฝึกฝนการแสดงพฤติกรรมตามสถานการณ์จนเกิดความมั่นใจ และมีโอกาสจะนำไปสู่การใช้ในการทำงานมากขึ้น

หลักสูตร พัฒนาวิทยากรกระบวนการ เพื่อเป็นผู้พัฒนาภาวะผู้นำตามสถานการณ์ โดยใช้เครื่องมือ Super Mission นี้ ออกแบบสำหรับวิทยากร นักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ อาจารย์ ครู ตลอดจนผู้สนใจที่ต้องการพัฒนาผู้อื่น ในด้านภาวะผู้นำตามสถานการณ์ ด้วยเครื่องมือ Super Mission โดยในการอบรมนี้ ผู้เข้าร่วมอบรมจะได้เรียนรู้แนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง หลักการใช้เครื่องมือ Super Mission และแนวทางการจัดการเรียนรู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงได้รับเครื่องมือ Super Mission จำนวน 1 ชุด ต่อผู้ลงทะเบียนเข้าอบรม 1 ท่าน เพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาผู้อื่นต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ วิทยากร นักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ อาจารย์ ครู ตลอดจนผู้สนใจที่ต้องการพัฒนาผู้อื่น ในด้านภาวะผู้นำตามสถานการณ์ ด้วยเครื่องมือ Super Mission ที่เข้าอบรมได้เรียนรู้แนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง หลักการใช้เครื่องมือ Super Mission และแนวทางการจัดการเรียนรู้ที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ทดลองเรียนรู้ผ่านเครื่องมือ Super Mission
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ทดลองการเป็นวิทยากรกระบวนการ เพื่อใช้เครื่องมือ Super Mission ในการพัฒนาผู้อื่น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้ารับการอบรมได้ความรู้เกี่ยวกับแนวคิดฐานรากในการพัฒนาภาวะผู้นำตามสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการใช้เครื่องมือ Super Mission เพื่อพัฒนาผู้อื่น
2. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถจัดการเรียนรู้ และพัฒนาผู้อื่นตามแนวทางภาวะผู้นำตามสถานการณ์ ด้วยเครื่องมือ Super Mission ได้ด้วยตนเอง

โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

ใช้เวลาในการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการทั้งสิ้น 18 ชั่วโมง ประกอบด้วย การบรรยาย อภิปราย และลงมือปฏิบัติจริงในขั้นตอนต่าง ๆ โดยแบ่งเนื้อหาออกเป็นส่วนตัวต่าง ๆ ดังนี้ (อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม)

วันที่ 1	
8.30-9.00	ลงทะเบียน
9.00-9.45	Check in - ข้อตกลงในการเรียนรู้ร่วมกัน (Ground Rule) และระบุความคาดหวังในการเรียนรู้
9.45-10.15	แนะนำเครื่องมือ Super Mission หลักการการพัฒนาเครื่องมือ และหลักการนำไปใช้
10.15-10.30	พักเบรก
10.30-11.30	หลักการการเรียนรู้ผ่านเกม (Game-base Learning) และการใช้เกมเพื่อกระบวนการเรียนรู้ (Gamification)
11.30-12.00	ทวนสอบความเข้าใจ
12.00-13.00	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00-14.15	ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับแนวคิดภาวะผู้นำตามสถานการณ์
14.15-14.30	พักเบรก
14.30-15.30	การถอดรหัส สถานการณ์: ลักษณะงาน และลักษณะผู้ตาม ตามแนวคิดของเครื่องมือ Super Mission
15.30-16.00	ทวนสอบความเข้าใจและเตรียมความพร้อมสำหรับ Workshop
วันที่ 2	
8.30-9.00	ลงทะเบียน
9.00-12.00	Super Mission hands on experiences เล่นจริง ลองจริง (รับเบรกระหว่างกิจกรรม)
12.00-13.00	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00-13.45	Mission reflection สะท้อนความคิดเพื่อต่อยอด

13.45-14.30	เรียนรู้ขั้นตอนการดำเนินการอำนวยความสะดวกการเรียนรู้ ตั้งแต่ Pre-test จนถึง Check out
14.30-15.30	เทคนิคการอำนวยความสะดวกการเรียนรู้ผ่านการเล่นเกม + ผลัดกัน Fa คนละรอบ (รับเบรกระหว่างกิจกรรม)
15.30-16.00	Check out
วันที่ 3	
8.30-9.00	ลงทะเบียน
9.00-12.00	Super Mission hands on experiences เล่นจริง ลองจริง (รับเบรกระหว่างกิจกรรม)
12.00-13.00	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00-13.45	Mission reflection สะท้อนความคิดเพื่อต่อยอด
13.45-14.30	เรียนรู้ขั้นตอนการดำเนินการอำนวยความสะดวกการเรียนรู้ ตั้งแต่ Pre-test จนถึง Check out
14.30-15.30	เทคนิคการอำนวยความสะดวกการเรียนรู้ผ่านการเล่นเกม + ผลัดกัน Fa คนละรอบ (รับเบรกระหว่างกิจกรรม)
15.30-16.00	Check out

สถานที่และค่าใช้จ่าย

- วันจัดอบรม วันที่ 11-13 กุมภาพันธ์ 2569
- สถานที่: นวัตกรรมลัย ชั้น 5 อาคารมาลัย หุวะนันท์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ค่าใช้จ่าย 45,000.- ต่อท่าน (ราคารวมชุดเครื่องมือ Super Mission จำนวน 1 ชุด อาหารและเครื่องดื่มตลอดการเรียนรู้ และประกาศนียบัตร ทั้งนี้ผู้เข้าอบรมต้องมีชั่วโมงการอบรมครบตามหลักสูตร และผ่านการประเมินผลจึงจะได้รับชุดเครื่องมือ Super Mission และใบรับรอง)

*ไม่มีภาษีหัก ณ ที่จ่ายฯ และภาษีมูลค่าเพิ่ม เนื่องจากคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ สังกัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ผู้บรรยาย

รศ.ดร.ดาวิษา ศรีธีรัตน์ และทีมวิทยากร

ผู้อำนวยการหลักสูตร

รศ.ดร.ดาวิษา ศรีธีรัตน์

ผู้ประสานงาน

คุณอรพรรณ ลิมติว โทร. 090-9693681 หรือ อีเมล oraphan.lim@nida.ac.th

.....