

ที่ อว 7212/ ว 01511



คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ถนนเสรีไทย คลองจั่น บางกะปิ กทม. 10240

21 พฤศจิกายน 2567

เรื่อง ขอเชิญเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำเพื่อองค์กรที่ยั่งยืน
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรม จำนวน 1 ชุด

ด้วย คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กำหนดจัดฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำเพื่อองค์กรที่ยั่งยืน (Sustainable Embedding Executive Leadership Development) หลักสูตรมีเป้าหมายสำคัญเพื่อการพัฒนาผู้นำให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนได้ ด้านกระบวนการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ ผ่านนักปฏิบัติ วิทยากร ผู้บริหาร และผู้มีประสบการณ์จากหลากหลายองค์กร ที่จะมาถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เกิดจากการปฏิบัติจริงและอยู่นอกตำรา นอกจากนี้ SEED ยังมุ่งมุ่งเน้นการเรียนรู้ ด้วยการถอดรหัส ความสำเร็จ (Decoding) จากองค์กรที่มีความโดดเด่นด้านความยั่งยืน เป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไป เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้บทเรียนสำคัญแห่งความสำเร็จอันจะนำไปสู่ความยั่งยืนต่อไป (From Success to Sustain) โดยมีกำหนดการฝึกอบรมจัดอบรมในทุกวันศุกร์ระหว่างวันที่ 28 กุมภาพันธ์ – 11 เมษายน 2568 เวลา 13.00-19.00 น. ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และศึกษาดูงานองค์กรชั้นนำด้านความยั่งยืนในประเทศและดูงานต่างประเทศ สำหรับค่าธรรมเนียมในการอบรมคนละ 99,000 บาท (เก้าหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) ทั้งนี้ ไม่รวมค่าใช้จ่ายในการดูงานต่างประเทศ

คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ขอเชิญท่านและบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม โดยสามารถดูรายละเอียดและสมัครลงทะเบียน online เข้ารับการฝึกอบรมได้ที่ hrd.nida.ac.th ทั้งนี้ ข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ สามารถเบิกค่าใช้จ่ายและค่าธรรมเนียมการฝึกอบรมได้ตามระเบียบกระทรวงการคลังเมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

อนึ่ง ท่านสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางเว็บไซต์ hrd.nida.ac.th หรือติดต่อสอบถามนางสาววรรณวิสาข์ สมวัฒน์ โทร. 086 902 6403 หรืออีเมล wanwisa_aea@hotmail.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์เผยแพร่โครงการดังกล่าวต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.จุฑามาศ แก้วพิจิตร)
ผู้อำนวยการหลักสูตรการพัฒนาผู้นำเพื่อองค์กรที่ยั่งยืน

คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
โทรศัพท์ 0 2727 3478
hrd.nida.ac.th

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำเพื่อองค์กรที่ยั่งยืน Sustainable Embedding Executive Leadership Development:

SEED



หลักการและเหตุผล

SEED มีเป้าหมายสำคัญเพื่อการพัฒนาผู้นำให้สามารถขับเคลื่อนองค์กร สู่อความยั่งยืนได้ ด้วยกระบวนการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ ผ่านนักปฏิบัติ วิทยากร ผู้บริหาร และผู้มีประสบการณ์จากหลากหลายองค์กร ที่จะมาถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เกิดจากการปฏิบัติจริงและอยู่นอกตำรา นอกจากนี้ SEED ยังมุ่งเน้นการเรียนรู้ ด้วยการถอดรหัส ความสำเร็จ (Decoding) จากองค์กรที่มีความโดดเด่นด้านความยั่งยืน เป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไป เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้บทเรียนสำคัญแห่งความสำเร็จอันจะนำไปสู่ความยั่งยืนต่อไป (From Success to Sustain)



วัตถุประสงค์

1. อธิบายได้ถึงแนวคิดและคุณลักษณะของการเป็นผู้นำเพื่อองค์กรที่ยั่งยืนได้อย่างถูกต้องรวมทั้งวิเคราะห์ตนเองถึงความพร้อมในด้านต่างๆ ผ่านเครื่องมือการประเมินศักยภาพความเป็นผู้นำด้านความยั่งยืนที่มีประสิทธิภาพ
2. อธิบาย ศึกษา วิเคราะห์ เปรียบเทียบแนวคิดความยั่งยืนด้านนวัตกรรม อันจะนำพาให้องค์กรประสบความสำเร็จ และยั่งยืนต่อไปได้
3. สร้างแบบพิมพ์เขียวเพื่อความยั่งยืนขององค์กร (Sustainable Organization Blueprint) ได้ ซึ่งจะเป็นการนำเสนอก้าวแรกของการเริ่มต้นที่สำคัญสำหรับองค์กร โดย Blueprint ดังกล่าว จะถูกสร้างจากกระบวนการคิดที่เป็นระบบ มีแบบแผน ผ่านการวิเคราะห์ และรับข้อเสนอแนะจากผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้ผู้นำกลับไปพัฒนาต่อยอด และสร้างความสำเร็จด้านความยั่งยืนต่อไป



COURSE HIGHLIGHTS

- A : Assess "Sustainable Leadership" in you with BP10 (Builder Profile 10)
- B: Balance "Exploitation and Exploration" Strategies
- C: Cultivate "Sustainable Culture" in your organization
- D: Develop "Sustainable Organization Blueprint" for long term success
- E: Explore through 5D Learning Approaches: Discover Diagnosis Design Decode Develop





เนื้อหาของหลักสูตร

เนื้อหาของหลักสูตร SEED ถูกออกแบบขึ้นจากผลการศึกษาและงานวิจัยที่เชื่อถือได้ ผนวกเข้ากับประสบการณ์ด้านความยั่งยืนของผู้นำในองค์กรต่าง ๆ นอกจากนี้ หลักสูตร ยังมีได้มุ่งเน้นแต่จะให้ความรู้เฉพาะในเชิงวิชาการเท่านั้น ผู้เข้าอบรมต้องสามารถนำไป ปฏิบัติได้จริงหลังเสร็จสิ้นโครงการ หลักสูตร SEED ยังเน้นการศึกษาดูงานในองค์กร ต่าง ๆ เพื่อให้ผู้ผ่านหลักสูตรทุกท่านเป็นผู้นำเพื่อองค์กรที่ยั่งยืนได้จริง โดยเนื้อหาของ หลักสูตรประกอบด้วย 3 Modules สำคัญดังนี้

Module 1

Sustainable Leadership

เรียนรู้เพื่อเข้าใจตนเอง
ในฐานะผู้นำที่ต้อง
Lead with Consciousness
มีความสมดุลในเรื่องของความ
คิดและจิตใจ รวมถึงเข้าใจ
บทบาทผู้นำในรูปแบบ Builder
Profile 10
เพื่อให้สามารถเข้าใจตนเอง และ
คนรอบข้าง รวมถึงสามารถ
ต่อยอดสร้างทีมในองค์กรได้

Module 2

Sustainable Innovation

การสร้างวัฒนธรรมการทำงาน
แบบ Agile เพื่อความยืดหยุ่น
ทางความคิด และกระบวนการ
ทำงาน (Business
Resilience) ทุกท่านจะเรียนรู้
การออกแบบการทำงานให้สอดคล้อง
ประสานกับผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่าย
รวมถึงสร้างธุรกิจบนพื้นฐาน
การดำเนินงานที่ที่ยั่งยืน

Module 3

Sustainable Organization

การสร้าง Sustainable
Organization Blueprint
ให้องค์กรเกิดความยั่งยืน
ในการทำธุรกิจ ให้พร้อมเผชิญความ
เปลี่ยนแปลง ในการเปลี่ยนถ่ายไปสู่
อนาคต โดยจะเรียนรู้จากทั้งทฤษฎี
กรณีศึกษา รวมถึง
แลกเปลี่ยนประสบการณ์ตลอดจน
การลงมือทำจริง จะทำให้ผู้เข้าร่วม
โครงการนำไปใช้ได้จริง
เมื่อกลับไปบริหารงานในองค์กร





กระบวนการเรียนรู้

การออกแบบกระบวนการเรียนรู้ให้มีประสิทธิภาพสูงที่สุดนั้น ถือเป็นหัวใจหลัก และเป็นสิ่งที่ผู้ออกแบบหลักสูตรให้ความสำคัญมากที่สุดประการหนึ่ง ด้วยกระบวนการเรียนรู้ที่มีใช้แค่หลากหลาย แต่ยังรวมถึงความเหมาะสมขององค์ประกอบต่าง ๆ เพื่อให้เอื้อต่อการนำไปปรับใช้ของผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรต่อไปอีกด้วย รูปแบบกระบวนการเรียนรู้ของหลักสูตรจึงเกิดจาก 5D Model ดังนี้



กำหนดการจัดหลักสูตร

ก่อนการอบรมจะมีการจัดทำ Builder Profile 10 เพื่อให้สามารถเข้าใจตนเอง และคนรอบข้าง รวมถึงสามารถต่อยอดสร้างทีมในองค์กรได้

เนื้อหาจะถูกแบ่งออกเป็นการเรียนรู้ใน 8 วัน
โดยกำหนดจัดอบรมในทุกวันศุกร์เวลา 13.00 -19.00 น. โดยประมาณ

หมายเหตุ: รายละเอียดหลักสูตร เนื้อหา วิทยากร อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม ซึ่งจะได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้าต่อไป



วัน-เดือน-ปี	หัวข้อ	วิทยากร
Day 1 28 ก.พ. 68	กิจกรรมเปิด และ แนะนำหลักสูตร	รศ.ดร.จุฑามาศ แก้วพิจิตร ศ.ดร.จิรประภา อัครบวร
	Builder Profile - BP 10 Workshop และ Sustainable System Activities	โค้ชเจ คุณอนุชาติ เจริญวงศ์มิตร Gallup: Certified Strengths Coach โค้ชตุ้ม ดร.จารุวรรณ ยอดระชัง นักจิตวิทยาองค์กร จาก โลก จิต ดี
Day 2 1 มี.ค. 68 (เต็มวัน)	"Knowledge Sharing by Thought Leader"	รศ.ดร.จุฑามาศ แก้วพิจิตร ศ.ดร.จิรประภา อัครบวร ดร.ธารินี สุรัตพิพิธ
	เรียนรู้จากประสบการณ์ Sustainable Organization Journey Reflection and Workshop	RXV Wellness Village Sampran
Day 3 7 มี.ค. 68	Innovation learning trip ทัศนศึกษาด้าน Sustainable Business Innovation จาก Innovation Experts	Na ha Thai/King Power
Day 4 14 มี.ค. 68	Innovation learning trip ทัศนศึกษาด้าน Sustainable Eco-System of Living	บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
Day 5 21 มี.ค. 68	เรียนรู้ในมุมมอง The Global Impact and Sustainable Development	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
Day 6 28 มี.ค. 68	Knowledge Sharing Session by SCBX Management	ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
Day 7 3 เม.ย. 68 (พฤหัส)	Super Sesssion : How to Response to the Sustainable as the World Agenda	สหประชาชาติ United Nations
Day 8 11 เม.ย. 68 เต็มวัน (9.00-19.00 น.)	นำเสนอ Sustainable Organization Blueprint และพิธีปิดโครงการ	ศ.ดร.จิรประภา อัครบวร รศ.ดร.จุฑามาศ แก้วพิจิตร ดร.ปุ้ม
ดูงานต่างประเทศ พ.ค. 68 (8 วัน 6 คืน)	เนเธอร์แลนด์-เดนมาร์ก	(ดูแลโดยบริษัททัวร์)

ค่าใช้จ่ายหลักสูตร

ค่าใช้จ่าย 99,000 บาท / คน

(รวมค่าเครื่องมือ เอกสารการฝึกอบรม อาหารว่าง ค่าที่พัก และ การศึกษาดูงานภายในประเทศ)

พิเศษ : สำหรับศิษย์เก่านิต้า หรือ ผู้ที่เคยอบรมหลักสูตรระยะสั้นของคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ลดค่าธรรมเนียมการอบรม **10%** (ไม่มีภาษีหัก ณ ที่จ่าย)

หมายเหตุ: ไม่รวมค่าใช้จ่ายกรณีไปศึกษาดูงานต่างประเทศ 100,000 บาท/คน (เนเธอร์แลนด์-เดนมาร์ก) ดำเนินการโดยบริษัททัวร์



การชำระเงิน

ธนาคารกรุงเทพ จำกัด ชื่อบัญชี คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เลขที่บัญชี 944-002147-6
กรุณาส่งหลักฐานการชำระเงินพร้อมระบุชื่อผู้สมัคร มาที่ Email: wanwisa_aea@hotmail.com

ระยะเวลาและสถานที่



กำหนดการอบรมในระหว่างวันที่ **28 กุมภาพันธ์ - 11 เมษายน 2568**

จำนวน 8 วัน 1 คืน เวลา 13:00 – 19:00 น. (โดยประมาณ) รวมระยะเวลา 48 ชั่วโมง



สถานที่อบรม ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และศึกษาดูงานองค์กรชั้นนำด้านความยั่งยืนในประเทศ

การประเมินผล

1. แบบประเมินผลโครงการ
2. การสังเกตจากการมีส่วนร่วม
3. การแสดงความคิดเห็นของผู้เข้าอบรม

การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับฝึกการอบรมจะได้รับประกาศนียบัตรจากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมต้องมีเวลาเข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด

ติดต่อสอบถาม



คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (NIDA)

วรรณวิสาข์ สมวัฒน์ (เอ๊ะ)

โทรศัพท์ 086 902 6403

อีเมล : wanwisa_aea@hotmail.com hrd.nida.ac.th

