



ที่ อว 7212/ ว 01205

คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ถนนเสรีไทย คลองจั่น บางกะปิ กทม. 10240

13 กันยายน 2567

เรื่อง ขอเชิญเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาภาวะผู้นำส่งเสริมนวัตกรรมสู่ความสำเร็จองค์การ
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรม จำนวน 1 ชุด

ด้วย คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กำหนดจัดฝึกอบรมหลักสูตร
"การพัฒนาภาวะผู้นำส่งเสริมนวัตกรรมสู่ความสำเร็จองค์การ" ประจำปี 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาผู้นำ
ผู้บริหารทุกระดับ นักพัฒนาองค์กร ผู้ประกอบการที่ต้องการเพิ่มขีดความสามารถของการเป็นผู้นำที่สามารถสร้าง
ทีมที่มีศักยภาพและมีประสิทธิภาพสูงให้สามารถออกแบบองค์กรและวัฒนธรรมที่จะสามารถกระตุ้นให้เกิด
นวัตกรรม นำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยมีกำหนดการฝึกอบรมจัดอบรมวันเสาร์และวันอาทิตย์ เวลา
09.00-16.00 น. ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และศึกษาดูงานองค์กรในชั้นนำ พร้อมนำท่านมุ่งสู่เขา
กระโจม จังหวัดราชบุรี โดยมีค่าธรรมเนียมคนละ 39,900 บาท (สามหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

- รุ่นที่ 2: 15 ก.พ. – 23 มี.ค. 68
(อบรม 15, 22 ก.พ., 1, 8, 15 มี.ค. และ ศึกษาดูงาน 23-23 มี.ค.68)
- รุ่นที่ 3: 18 ต.ค. 23 พ.ย. 68
(อบรม 18, 25 ต.ค. ,1 8 15 และ ศึกษาดูงาน 23-23 พ.ย. 68)

คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ขอเชิญท่านและบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม โดยสามารถดู
รายละเอียดและสมัครลงทะเบียน online เข้ารับการฝึกอบรมได้ที่ hrd.nida.ac.th ทั้งนี้ ข้าราชการ/พนักงาน
รัฐวิสาหกิจ สามารถเบิกค่าใช้จ่ายและค่าธรรมเนียมการฝึกอบรมได้ตามระเบียบกระทรวงการคลังเมื่อได้รับอนุมัติ
จากผู้บังคับบัญชาแล้ว

อนึ่ง ท่านสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางเว็บไซต์ hrd.nida.ac.th หรือติดต่อสอบถาม
นางสาววรรณวิสาข์ สมวัฒน์ โทร. 086 902 6403 หรืออีเมล wanwisa_aea@hotmail.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์เผยแพร่โครงการดังกล่าวต่อไป
ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.จุฑามาศ แก้วพิจิตร)

ผู้อำนวยการหลักสูตรการพัฒนาภาวะผู้นำส่งเสริมนวัตกรรมสู่ความสำเร็จองค์การ

คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
โทรศัพท์ 0 2727 3478
hrd.nida.ac.th

BEYOND Management

Leadership Innovation for Organization Success
หลักสูตรการพัฒนาภาวะผู้นำส่งเสริมนวัตกรรมสู่ความสำเร็จองค์กร

หลักการและเหตุผล

ด้วยในปัจจุบันผู้นำยุคใหม่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทีมงานที่มีศักยภาพของบุคลากรที่พร้อมรับนวัตกรรม (Innovation) ใหม่ ๆ ที่กำลังเกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ดังนั้นการบริหารจัดการงานและพัฒนาทีมงานให้มี “กรอบความคิดเชิงนวัตกรรม Innovation Mindset” จึงเป็นเรื่องสำคัญเป็นอย่างมากที่ผู้นำต้องมี ผู้นำที่มีมุมมองในการสร้างนวัตกรรมและการตระหนักถึงนวัตกรรมอยู่เสมอ จะเป็นผู้นำที่มีแนวทางในการบริหารจัดการงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างสิ่งใหม่ ๆ ให้เกิดขึ้นในองค์กรเสมอ สำหรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วในโลกธุรกิจปัจจุบัน ผู้นำจึงเป็นบุคลากรที่ต้องทำหน้าที่ให้เกิดเวทีการเรียนรู้เชิงนวัตกรรมให้มากที่สุด เพื่อให้บุคลากรสนุกกับการปฏิบัติงานและมีผลงานเชิงนวัตกรรม การโค้ชเชิงนวัตกรรม (Innovative Coach) เป็นอีกกระบวนการหนึ่งที่สร้างคุณค่านวัตกรรมให้ทีมงานสามารถปฏิบัติงานด้วยการปรับเปลี่ยนกรอบความคิด (Mindset) ในการแก้ไขปัญหา บรรลุเป้าหมาย สร้างแนวทางใหม่ ที่เกิดประโยชน์ต่อองค์กร ทำให้เกิดบรรยากาศของความคิดเชิงสร้างสรรค์เกิดขึ้นในองค์กร ส่งผลให้กลายเป็นองค์กรนวัตกรรม และที่สำคัญที่สุดคือการบรรลุเป้าหมายความสำเร็จขององค์กร





จากเหตุผลดังกล่าวคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงได้มีการ**พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาภาวะผู้นำส่งเสริมนวัตกรรมสู่ความสำเร็จ (BEYOND Management Leadership Innovation for Organization Success)** ขึ้นมาเพื่อเพิ่มศักยภาพของผู้นำ ผู้ประกอบการ เพื่อพัฒนาทักษะผู้นำและกลุ่มคนรุ่นใหม่ ได้นำความรู้ไปสู่การปรับเปลี่ยนรูปแบบธุรกิจให้ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดในยุคปัจจุบันมากยิ่งขึ้น หลักสูตรนี้ยังช่วยขับเคลื่อนแผนแม่บทในด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของประเทศสร้างเสริมศักยภาพของผู้นำ ผู้ประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการที่สามารถใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ได้จริง รวมถึงมุ่งเน้นการนำองค์ความรู้ที่สามารถต่อยอดไปสู่การสร้างนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจ สังคม และภาคอุตสาหกรรม สอดคล้องกับนโยบายด้านการเตรียมความพร้อมและยกระดับศักยภาพทางนวัตกรรมสำหรับอนาคต ตลอดจนสร้างและพัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่เพื่อขับเคลื่อนและมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม



อนึ่ง หลักสูตรการอบรมการพัฒนาภาวะผู้นำส่งเสริมนวัตกรรมสู่ความสำเร็จ ในศาสตร์ของผู้นำมีเนื้อหาที่ถูกต้องออกมาเพื่อการเรียนรู้ อาทิ เช่น การสร้างและเป็นผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพสูง (Build High – Performing Teams) โดยใช้ความสามารถและศักยภาพของสมาชิกในทีมนำไปสู่การสำรวจ กลยุทธ์ในการสร้างและรักษาทีมที่มีประสิทธิภาพสูง การพัฒนาขีดความสามารถของการเป็นผู้นำ และส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เสริมสร้างการเจริญเติบโตและความเป็นเลิศของสมาชิกในทีมแต่ละคน การพัฒนาภาวะผู้นำ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะที่ช่วยให้สามารถนำตนเองและทีมให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร (Enhance Leadership competencies) ผ่านการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ การคิดเชิง กลยุทธ์ การตัดสินใจ การแก้ปัญหา ความสามารถในการปรับตัว และความฉลาดทางอารมณ์ ความสามารถเหล่านี้อาจแตกต่างกันไป ขึ้นอยู่กับประเภทของผู้นำและอุตสาหกรรม การเสริมสร้างกระบวนการคิด รวมถึงความสำคัญของการระดมความคิด การพัฒนาทักษะการคิดเชิงสร้างสรรค์ และการสร้างสรรค์แนวคิดเชิงนวัตกรรม (Yield Organization Innovation) กลยุทธ์สำหรับการแก้ปัญหาและการคิดในบริบทที่หลากหลาย เทคนิคการคิดแบบหลากหลาย รวมถึงการทำแผนที่ความคิด (SCAMPER) เข้าใจเรื่องนวัตกรรมตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ รวมถึงประเภทของนวัตกรรม และกระบวนการสร้างและแนวทางการคัดเลือกนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กร หลักการและแนวปฏิบัติในการออกแบบองค์กรที่ส่งเสริมนวัตกรรม (Organization Design that Drive Innovation) องค์ประกอบที่สำคัญของการออกแบบองค์กรที่ขับเคลื่อนความคิดสร้างสรรค์ ความสามารถในการปรับตัว และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการจัดโครงสร้างองค์กร และกระบวนการทำงานที่สอดคล้อง และสนับสนุนการขับเคลื่อนนวัตกรรม การพัฒนาทักษะและความรู้ในการออกแบบวัฒนธรรมที่ส่งเสริมนวัตกรรมภายในองค์กร (Nurture Innovative Organization Culture) ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่กระตุ้นความคิดสร้างสรรค์ และสนับสนุนการพัฒนาความคิดและแนวทางการสร้างวัฒนธรรมที่ขับเคลื่อนนวัตกรรม จากกรณีศึกษาทั้งในและต่างประเทศ ครอบคลุมองค์กรที่หลากหลายทั้งประเภทและขนาดองค์กร นอกจากนี้ยังมีการออกแบบกลยุทธ์และระบบบุคลากร (Design Innovative People Strategy and Systems) ที่เป็นนวัตกรรมใหม่ที่ใช้ขับเคลื่อนความเป็นเลิศขององค์กร สร้างสมดุลในงานทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ ส่งเสริมนวัตกรรมและเพิ่มประสิทธิภาพโดยรวม



จากการออกแบบหลักสูตรดังกล่าว จะทำให้สามารถพัฒนาผู้เข้าอบรมให้สามารถ ตอบโจทย์ความต้องการของตลาดแรงงาน และยุทธศาสตร์ของประเทศได้ ตลอดจน สร้างระบบการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ เพิ่ม โอกาสในการเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต ลดความ เหลื่อมล้ำทางดิจิทัลรวมถึงส่งเสริม นวัตกรรมและการเป็นผู้นำและผู้ประกอบการ ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainability Development Goals) และผลักดันให้อุตสาหกรรมในประเทศก้าว เข้าสู่ยุคดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ (Digital Thailand) ทั้งทางด้านนวัตกรรม การ พัฒนาภาวะผู้นำ และการจัดการคน องค์กร ที่สามารถนำการเปลี่ยนแปลงสู่ องค์กรอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม และ เพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้าน นวัตกรรมการพัฒนาภาวะผู้นำและการ จัดการคนและองค์กร รวมถึงการเพิ่ม ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และนวัตกรรม ขององค์กรได้บรรลุผลสำเร็จ



วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาผู้นำ ผู้บริหารทุกระดับ นักพัฒนาองค์กรการ ผู้ประกอบการ ที่ต้องการเพิ่มขีดความสามารถของการเป็นผู้นำที่สามารถสร้างทีมที่มีศักยภาพ และมีประสิทธิภาพสูงให้สามารถออกแบบองค์กรและวัฒนธรรมที่จะสามารถ กระตุ้นให้เกิดนวัตกรรมนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ กระบวนการ และแนวทางการบริหารจัดการเพื่อสร้างผู้นำที่จะไปขับเคลื่อนองค์กรด้วยนวัตกรรมสู่ความสำเร็จ
2. ผู้เข้าอบรมสามารถสร้างทีมที่มีศักยภาพและมีประสิทธิภาพสูงให้กับองค์กรได้
3. ผู้เข้าอบรมสามารถออกแบบองค์กรและวัฒนธรรมที่จะสามารถกระตุ้นให้เกิดนวัตกรรมและขับเคลื่อนนวัตกรรมองค์กรทั้งในด้านขององค์ความรู้และแนวทางการปฏิบัติได้จริง
4. องค์กรได้รับการปรับเปลี่ยนและพัฒนานำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน



รูปแบบการฝึกอบรม

- Lecture/Discussion/ Case Study
- Workshop
- Company Visit
- Networking
- Innovation Readiness Canvas
- Innovative Leadership Assessment

กระบวนการในการฝึกอบรม

ในแต่ละหัวข้อของเนื้อหาการฝึกอบรม จะมี Workshop ให้ผู้อบรมได้ฝึกปฏิบัติจริง โดยใช้ข้อมูลขององค์กรของตนเองซึ่งต้องนำมาในการฝึกอบรมทุกครั้ง ตัวอย่างข้อมูลเช่น ยุทธศาสตร์ (กลยุทธ์) นโยบาย โครงสร้างขององค์กร กลยุทธ์ HR เป็นต้น ซึ่งเมื่อเรียนรู้ครบทุกหัวข้อของการฝึกอบรม ผู้อบรมจะสามารถรวบรวมผลงานจาก Workshop ของแต่ละหัวข้อ มาสร้างเป็นกิจกรรมบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ HR และกลยุทธ์องค์กร รวมถึงมีการนำเสนอ (present) เนื้อหาทั้งหมดนี้ในวันสุดท้ายของการฝึกอบรม ซึ่งจะได้รับการแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญเพื่อการปรับใช้ในองค์กรตนเองต่อไป

คุณสมบัติ และจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

กลุ่มเป้าหมาย

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับผู้นำ ผู้บริหารทุกระดับ และนักพัฒนาองค์กร ผู้ประกอบการที่ต้องการเพิ่มความขีดความสามารถของการเป็นผู้นำที่สามารถสร้างทีมที่มีศักยภาพและมีประสิทธิภาพสูง ออกแบบองค์กรและวัฒนธรรมที่จะสามารถกระตุ้นให้เกิดนวัตกรรมนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

จำนวน

30 - 35 คน/รุ่น

ค่าใช้จ่ายหลักสูตร

ค่าใช้จ่าย 39,900.- บาท

รวมเอกสารการฝึกอบรม, อาหารว่าง, อาหารกลางวัน,
เสื่อรุ่น และค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงาน

ระยะเวลาดำเนินการ และสถานที่

ระยะเวลาดำเนินการ จำนวน 7 วัน 1 คืน

เวลา 9:00 – 16:00 น.

รวมระยะเวลา 42 ชั่วโมงต่อหลักสูตร

ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และศึกษาดูงาน
องค์กรในชั้นนำ พร้อมนำท่านมุ่งสู่เขากระโจม จังหวัดราชบุรี

การประเมินผล

1. แบบประเมินผลโครงการ
2. การสังเกตจากการมีส่วนร่วม
3. การแสดงความคิดเห็นของผู้เข้าอบรม

การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับฝึกการอบรมจะได้รับประกาศนียบัตรจาก
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมต้องมีเวลาเข้ารับการฝึกอบรม

ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด

ติดต่อสอบถาม



คณะพัฒนาศึกษาฯ (NIDA)

โทรศัพท์ 086 902 6403 (วรสณวิสาฯ สมวัฒน์)

โทรสาร : 02 375 3976

อีเมล : wanwisa_aea@hotmail.com

hrd.nida.ac.th

โครงสร้างเนื้อหา



Build High-Performing Teams (9 ชม.)

สร้างและเป็นผู้นำทีมที่มีประสิทธิภาพสูง ใช้ความสามารถศักยภาพของสมาชิกในทีมไปพร้อมๆ กัน สรรวจกลยุทธ์ในการสร้างและรักษาทีมที่มีประสิทธิภาพสูง การพัฒนาขีดความสามารถความเป็นผู้นำ และส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมการเติบโตและความเป็นเลิศของสมาชิกในทีมแต่ละคน



Enhance Leadership competencies (6 ชม.)

พัฒนาภาวะผู้นำ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ช่วยให้สามารถนำตนเองทีมให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรผ่านการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ การคิดเชิงกลยุทธ์ การตัดสินใจ การแก้ปัญหา ความสามารถในการปรับตัว และความฉลาดทางอารมณ์ ความสามารถเหล่านี้อาจแตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับประเภทของผู้นำและอุตสาหกรรม



Yield Organization Innovation (6 ชม.)

กระบวนการคิด รวมถึงความสำคัญของการระดมความคิด การพัฒนาทักษะการคิดเชิงสร้างสรรค์ และการสร้างสรรค์แนวคิดเชิงนวัตกรรม กลยุทธ์สำหรับการแก้ปัญหาและการคิดในบริบทที่หลากหลาย เทคนิคการคิดที่หลากหลาย รวมถึงการทำแผนที่ความคิด SCAMPER เข้าใจเรื่องนวัตกรรมตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ ประเภทของนวัตกรรม และกระบวนการสร้างและแนวทางการคัดเลือกนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กร



Organization Design that Drive Innovation (3 ชม.)

หลักการและแนวปฏิบัติในการออกแบบองค์กรที่ส่งเสริมนวัตกรรม องค์ประกอบที่สำคัญของการออกแบบองค์กรที่ขับเคลื่อนความคิดสร้างสรรค์ ความสามารถในการปรับตัว และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง การจัดโครงสร้างองค์กร และกระบวนการทำงานที่สอดคล้อง และสนับสนุนการขับเคลื่อนนวัตกรรม



Nurture Innovation Organization Culture (3 ชม.)

ทักษะและความรู้ในการออกแบบวัฒนธรรมที่ส่งเสริมนวัตกรรมภายในองค์กร ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่กระตุ้นความคิดสร้างสรรค์ และสนับสนุนการพัฒนาความคิด และแนวทางการสร้างวัฒนธรรมที่ขับเคลื่อนนวัตกรรม จากกรณีศึกษาทั้งในและต่างประเทศ ครอบคลุมองค์กรที่หลากหลายทั้งประเภทและขนาดองค์กร



Design Innovative People Strategy and Systems (3 ชม.)

ออกแบบกลยุทธ์และระบบบุคลากรที่เป็นนวัตกรรมใหม่ที่ขับเคลื่อนความเป็นเลิศขององค์กร สร้างสมดุลในงานทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ ส่งเสริมนวัตกรรม และเพิ่มประสิทธิภาพโดยรวม

กำหนดการอบรม

หลักสูตร "การพัฒนาภาวะผู้นำส่งเสริมนวัตกรรม สู่ความสำเร็จองค์กร" รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 15 กุมภาพันธ์ - 23 มีนาคม 2568

วัน เดือน ปี	หัวข้อ	วิทยากร
15 กุมภาพันธ์ 2568	Build High-Performing Teams (6 ชม.)	รศ.ดร.จุฑามาศ แก้วพิจิตร รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และ พัฒนาเครือข่าย SHRD NIDA
22 กุมภาพันธ์ 2568	Enhance Leadership competencies (3 ชม.)	อ. ดร. ก่อเกียรติ มหาวีรชาติกุล Program Director ภาวะผู้นำ การจัดการ และนวัตกรรม SHRD NIDA
	Build High-Performing Teams (3 ชม.)	อ. ดร.วิทสินี บวรธวัชกุล อาจารย์ประจำแขนงวิชาจิตวิทยา อุตสาหกรรมและองค์การ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย
1 มีนาคม 2568	Organization Design that Drive Innovation (3 ชม.)	คุณอภิฤดี สิงห์เสนี Head of Employee Experience & Cultural Transformation แห่ง KBTG
	Nurture Innovation Organization Culture (3 ชม.)	
8 มีนาคม 2568	Yield Organization Innovation (6 ชม.)	ดร.บงกช เจนจรัสสกุล ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีดิจิทัลและ สารสนเทศ NIDA
15 มีนาคม 2568	Enhance Leadership competencies (3 ชม.)	คุณณัฐชยา พงศ์อัครวัฒน์ Head of Public Policy บริษัท Amazon Web Services (Thailand)
	Design Innovative People Strategy and Systems (3 ชม.)	
22-23 มีนาคม 2568	Beyond Management Journey (2 วัน 1 คืน)	รศ.ดร.จุฑามาศ แก้วพิจิตร รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และ พัฒนาเครือข่าย SHRD NIDA

กำหนดการอบรม

หลักสูตร "การพัฒนาภาวะผู้นำส่งเสริมนวัตกรรม สู่ความสำเร็จองค์กร" รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 18 ตุลาคม - 23 พฤศจิกายน 2568

วัน เดือน ปี	หัวข้อ	วิทยากร
18 ตุลาคม 2568	Build High-Performing Teams (6 ชม.)	รศ.ดร.จุฑามาศ แก้วพิจิตร รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และ พัฒนาเครือข่าย SHRD NIDA
25 ตุลาคม 2568	Enhance Leadership competencies (3 ชม.)	อ. ดร. ก่อเกียรติ มหาวีรชาติกุล Program Director ภาวะผู้นำ การจัดการ และนวัตกรรม SHRD NIDA
	Build High-Performing Teams (3 ชม.)	อ. ดร.วิทสินี บวรธวัชกุล อาจารย์ประจำแขนงวิชาจิตวิทยา อุตสาหกรรมและองค์การ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย
1 พฤศจิกายน 2568	Organization Design that Drive Innovation (3 ชม.)	คุณอภิฤดี สิงห์เสนี Head of Employee Experience & Cultural Transformation แห่ง KBTG
	Nurture Innovation Organization Culture (3 ชม.)	
8 พฤศจิกายน 2568	Yield Organization Innovation (6 ชม.)	ดร.บงกช เจนจรัสสกุล ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีดิจิทัลและ สารสนเทศ NIDA
15 พฤศจิกายน 2568	Enhance Leadership competencies (3 ชม.)	คุณณัฐชยา พงศ์อัครวัฒน์ Head of Public Policy บริษัท Amazon Web Services (Thailand)
	Design Innovative People Strategy and Systems (3 ชม.)	
22-23 พฤศจิกายน 2568	Beyond Management Journey (2 วัน 1 คืน)	รศ.ดร.จุฑามาศ แก้วพิจิตร รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และ พัฒนาเครือข่าย SHRD NIDA

Beyond Management Journey



@KHAO KRAJOM MT. ,RATCHABURI, THAILAND

