



ที่ อว 7212/1348

คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
ถนนเสรีไทย เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

10 ตุลาคม 2567

เรื่อง ขอเชิญเข้ารับการฝึกอบรม “หลักสูตรการวางแผนการพัฒนาคนแบบองค์รวม (HRD Blueprint)”

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดหลักสูตร จำนวน 1 ชุด

ด้วย คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ที่กำหนดจัดอบรม “หลักสูตรการวางแผนการพัฒนาคนแบบองค์รวม (HRD Blueprint)” รุ่นที่ 7 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรมนุษย์ รวมถึงผู้ที่สนใจสามารถนำเครื่องมือวางแผนพัฒนาคนที่เป็นระบบ มีความต่อเนื่อง และครบทุกกลุ่มโดยการวิเคราะห์องค์กรและวางแผนจัดการเรียนรู้ ตั้งแต่เข้าทำงาน จนเกษียณอายุ โดยกำหนดจัดอบรมรุ่นที่ 7 ดังรายละเอียดต่อไปนี้

- **รุ่นที่ 7** : วันที่ 3 – 4 กรกฎาคม 2568 เวลา 09.00 -16.00 น.

อบรมที่สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

ค่าธรรมเนียมการอบรม คนละ 12,000 บาท นักศึกษาแก่นิด้า ลดท่านละ 10%

คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ขอเชิญท่านและบุคลากรเข้ารับการอบรมโดยสามารถดูรายละเอียดและสมัครลงทะเบียนเข้ารับฝึกอบรมได้ที่ [www.hrd.nida.ac.th](http://www.hrd.nida.ac.th) หลักสูตรดังกล่าวมีค่าใช้จ่ายในการอบรม ทั้งนี้ข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ สามารถเบิกค่าธรรมเนียมการอบรมได้ตามระเบียบกระทรวงการคลังเมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา

อนึ่ง ท่านสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ [www.hrd.nida.ac.th](http://www.hrd.nida.ac.th) หรือสอบถามรายละเอียด นางสาวพีรดา ผลเพิ่ม หมายเลขโทรศัพท์ 094 742 9353 อีเมล [peeradaphonperm@gmail.com](mailto:peeradaphonperm@gmail.com)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์เผยแพร่โครงการดังกล่าวต่อไป  
ด้วยจะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.จิรประภา อัครบวร)

ผู้อำนวยการหลักสูตรการวางแผนการพัฒนาคนแบบองค์รวม

กองบริหารงานคณะฯ

โทรศัพท์ 0 2727 3475 [www.hrd.nida.ac.th](http://www.hrd.nida.ac.th)

**“HRD BLUEPRINT”**

**หลักสูตรการวางแผน  
การพัฒนาคนแบบองค์รวม**

---

คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

# หลักสูตรการวางแผนการพัฒนานคนแบบองค์รวม

## “HRD Blueprint”

### คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

#### หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากร นับได้ว่าเป็นกระบวนการหนึ่งที่มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน ภายใต้เกณฑ์คุณภาพต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น TQA (Thailand Quality Awards), SE-EM (State Enterprise Assessment Model), PMQA 4.0 (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ก็ได้มีการระบุถึงการบริหารจัดการการเรียนรู้ของบุคลากรภายในองค์กร โดยองค์กรต้องสามารถออกแบบการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรภายใต้ความหลากหลายของบุคลากร ให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงไปกับทิศทางและเป้าหมายขององค์กร

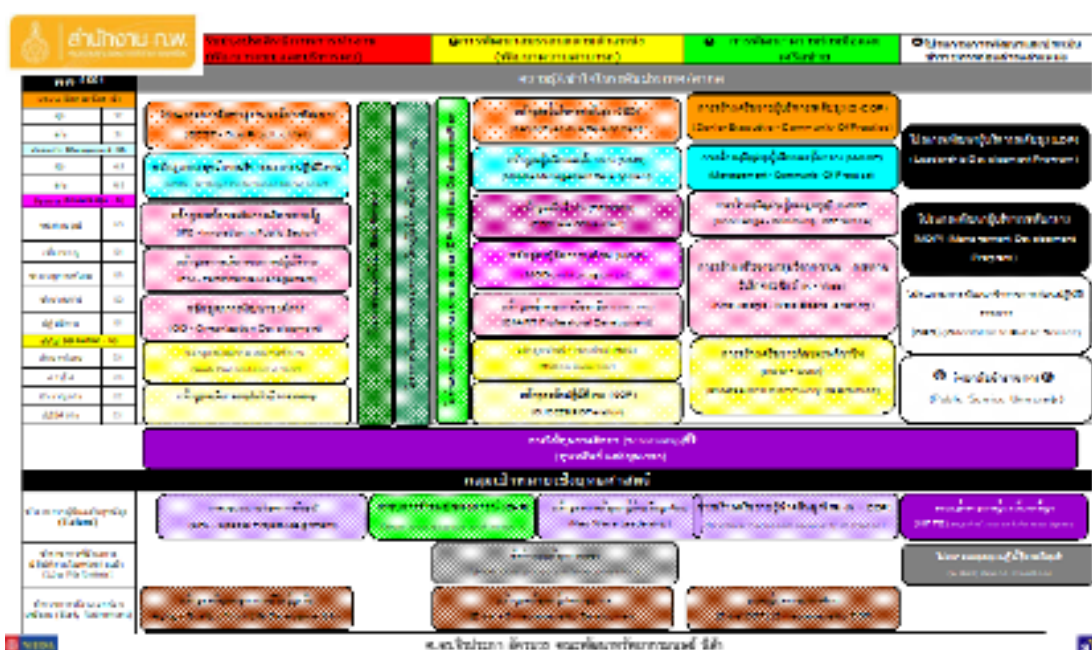
การพัฒนาองค์การที่ผ่านมามีใช้ Training Roadmap อันเป็นการวางแผนการฝึกอบรมให้กับบุคลากรในแต่ละกลุ่มเท่านั้น หากแต่การพัฒนาที่จริงแล้วสามารถใช้กลไกมากมายในการพัฒนาบุคลากร (ดูหนังสือ “100 สูตร(ไม่)ลับพัฒนานคน” โดย ศ.ดร.จิระประภา อัครบวร) ดังนั้นการออกแบบการพัฒนาบุคลากรในองค์การที่มีความแตกต่างหลากหลายจำเป็นต้องใช้การพัฒนาที่มีรูปแบบแตกต่างกันด้วย



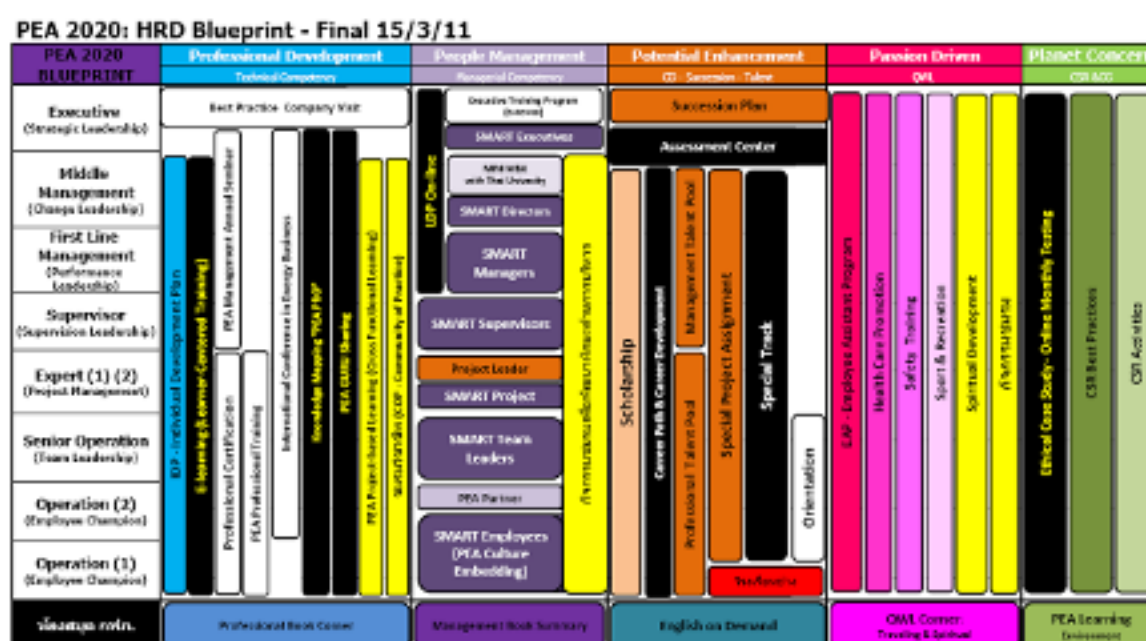
HRD Blueprint เป็นเครื่องมือในการวางแผนการพัฒนานคนแบบองค์รวม หมายถึงการใช้วิธีการพัฒนาที่มีรูปแบบแตกต่างกันกับกลุ่มคนที่มีการวิเคราะห์จัดวางไว้อย่างเป็นระบบ ครบทุกกลุ่ม โดยทำการวิเคราะห์องค์การและวางแผนการจัดการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่องตั้งแต่แรกเข้า หรืออาจก่อนเข้ามาทำงาน จนกระทั่งเกษียณอายุ

#### ตัวอย่าง HRD Blueprint:

สำนักงาน ก.พ.



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค





## วัตถุประสงค์ (Output)

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจการจัดการการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรด้วยเครื่องมือ HRD Blueprint
2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ใช้กระบวนการคิดเชิงระบบในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่แตกต่างตามบริบทขององค์กร (Context-based Development) และความแตกต่างหลากหลายของบุคลากรในองค์กร (Diversity Management)
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถออกแบบแผนการพัฒนาบุคลากรด้วยเครื่องมือ HRD Blueprint ได้ด้วยตนเอง



## ผลที่คาดว่าจะได้รับ (Outcome & Impact)

1. ผู้เรียนสามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือ HRD Blueprint ในการออกแบบ กำกับติดตาม และ ทบทวนพัฒนาปรับปรุงการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรของตนเองได้
2. องค์กรมีแผน HRD Blueprint ที่ช่วยบริหารจัดการการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรให้ สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. บุคลากรทุกกลุ่มในองค์กรได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับทิศทาง และความ คาดหวังขององค์กร



## ขอบเขตเนื้อหาภายในหลักสูตร

- แนวคิดในการพัฒนาบุคลากรยุค 1.0 - 5.0
- HRD Blueprint กับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร
- การพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับทิศทางองค์กรด้วยวิธีการคิดเชิงระบบ
- ความเชื่อมโยงของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์กับงาน HR ด้านอื่นๆ
- การจัดทำ HRD Blueprint
- การประยุกต์ใช้ HRD Blueprint ในการบริหารงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์



## วิธีการฝึกอบรม

- วิธีการเรียนการสอนอยู่ในรูปแบบการเรียนรู้ด้วยการปฏิบัติ หรือ Action-based Learning ดังนั้น ผู้เรียนต้องพร้อมในการร่วมเรียนรู้ ก่อน-ระหว่าง-หลังการฝึกอบรม (เงื่อนไขการจบหลักสูตร)
- ก่อนการฝึกอบรม: ผู้เรียนต้องศึกษาและจัดเตรียมข้อมูลเกี่ยวกับองค์กรของตนเองเพื่อนำมาใช้ประกอบการเรียนรู้ โดยข้อมูลดังกล่าวได้แก่
    - ✓ ทิศทางและเป้าหมายขององค์กร
    - ✓ โครงสร้างและการแบ่งกลุ่มบุคลากรภายในองค์กร
    - ✓ นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ถ้ามี)
    - ✓ ชุดสมรรถนะที่ใช้ภายในองค์กร (ถ้ามี)
    - ✓ หลักสูตร/รูปแบบการพัฒนาที่มีในองค์กร
  - ระหว่างการฝึกอบรม: ผู้เรียนเข้าเรียนด้วยตัวเองมากกว่า 80% ของระยะเวลาที่กำหนด (18 ชม.)
  - หลังการฝึกอบรม: นำเสนอตัวอย่าง HRD Blueprint



## ระยะเวลาในการฝึกอบรมปฏิบัติการ

จำนวน 2 วัน ๆ ละ 6 ชม. รวม 12 ชม.

รุ่น 7 วันที่ 3 - 4 กรกฎาคม 2568 เวลา 09:00 - 16:00 น. ค่าอบรม 12,000.- บาท



## วิทยากร : วิทยากรจากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และ วิทยากรจากภายนอกสถาบัน

- ศ.ดร.จิรประภา อัครบวร
- อ.วิชาญ คำจรกิจิต



## การให้บริการหลักสูตร

หลักสูตรมีการให้บริการใน 2 รูปแบบ

(1) อบรมในห้องเรียนเป็น Public Course ซึ่งคณะมีตารางการเปิดหลักสูตรประจำปี คนๆ ละ 12,000 บาท (2 วันทำการรวมค่าอาหาร) จัดที่สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

(2) บริการวิชาการแบบ In-house ซึ่งสามารถปรับเนื้อหาการอบรมได้ตามความเหมาะสม ของบริบทองค์การ ราคา 300,000 บาท (3 วันทำการ) โดยองค์การจะได้รับ HRD Blueprint เป็นขององค์การโดยเฉพาะ



## ผู้อำนวยการหลักสูตร: ศ.ดร.จิรประภา อัครบวร



## ผู้ประสานงานหลักสูตร: นางสาวพีรดา ผลเพิ่ม 02-727-3475 มือถือ 094 742 9353

- 1) สำนักงาน ก.พ
- 2) การไฟฟ้าภูมิภาค ปี พ.ศ. 2553-2560 (Human Resource Strategy and Master Plans)
- 3) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค แผนการพัฒนาบุคลากร (HRD Blueprint)
- 4) บริษัทไทยออยล์จำกัด(มหาชน)
- 5) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ปี พ.ศ. 2552-2560 (Organizational Development Master Plan and Digital Blueprint)
- 6) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดลปี.พ.ศ. 2561 - 2565 (HRD Blueprint: แผนการพัฒนาศูนย์พยาบาล)
- 7) การไฟฟ้าภูมิภาค ชุดที่ 2 ปี พ.ศ. 2563-2565 (Digital Human Resource Strategies and Master Plans)
- 8) สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ปี พ.ศ. 2564-2568



HR Audit for HR Strategy & Master Plan:  
การจัดทำกลยุทธ์และแผนแม่บท

