

โครงการสนับสนุนเพื่อกิจกรรมทางการศึกษา
คณะพัฒนาศาสตร์มนุษยศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

1. หลักการและเหตุผล

คณะพัฒนาศาสตร์มนุษยศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ก่อกำเนิด มาจากการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระยะที่ 7 (พ.ศ. 2535 – 2539) และในปี 2564 คณะพัฒนาศาสตร์มนุษยศาสตร์จะครบรอบ 30 ปีแห่งการสถาปนา ในช่วงเวลาที่ผ่านมา คณะได้ดำเนินกิจกรรมการเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง และคณะมีบทบาทสำคัญในการผลิตมหาบัณฑิตและดุษฎีบัณฑิตที่มีคุณภาพสู่ตลาดแรงงาน เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาประเทศในบริบทต่าง ๆ โดยในปี 2562 มีนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา หลักสูตรชั้นปริญญาโท จำนวน 140 คน ปริญญาเอก จำนวน 6 คน ซึ่งบัณฑิตทุกคนที่จบจากคณะพัฒนาศาสตร์มนุษยศาสตร์ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การทั้งภาครัฐและเอกชนอย่างเป็นทางการที่ประจักษ์ต่อสาธารณะเป็นอย่างดี

ปัจจุบันนี้ คณะพัฒนาศาสตร์มนุษยศาสตร์ มีการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรชั้นปริญญาโท จำนวน 2 หลักสูตร และชั้นปริญญาเอกจำนวน 2 หลักสูตร รวม 4 หลักสูตร ดังนี้

1.1 หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาศาสตร์มนุษยศาสตร์และองค์การ (Master of Science Program in Human Resource and Organization Development)

1.2 หลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาวะผู้นำ การจัดการและนวัตกรรม (Master of Management (Leadership, Management and Innovation))

1.3 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาศาสตร์มนุษยศาสตร์และองค์การ (หลักสูตรนานาชาติ) Doctor of Philosophy Program in Human Resource and Organization Development (International Program)

1.4 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมพัฒนามนุษย์และองค์การ (Doctor of Philosophy Program in Human and Organization Development Innovation)

หลักสูตรต่างๆ ของคณะพัฒนาศาสตร์มนุษยศาสตร์มุ่งผลิตมหาบัณฑิตและดุษฎีบัณฑิตที่สามารถวางแผนและดำเนินการพัฒนาศาสตร์มนุษยศาสตร์ในบริบทต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนต่อยอดองค์ความรู้เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้สังคมอีกด้วย

คณะพัฒนาศาสตร์มนุษยศาสตร์มีพันธกิจทั้งด้านการผลิตมหาบัณฑิตและดุษฎีบัณฑิต การวิจัย และการบริการวิชาการ ซึ่งการดำเนินการต่างๆ นั้น มุ่งหวังให้เกิดการขับเคลื่อนการพัฒนาในบริบทต่างๆ รอบด้านในสังคม การประสานความร่วมมือระหว่างคณะฯ และองค์การจึงมีความสำคัญยิ่งในการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ การนำความรู้สู่การปฏิบัติ อีกทั้งยังเป็นการเปิดโอกาสด้านการสนับสนุนการศึกษาให้กับผู้เรียนที่มีศักยภาพแต่ขาดทุนทรัพย์ในการต่อยอดองค์ความรู้ ด้วยเหตุผลดังกล่าวคณะพัฒนาศาสตร์มนุษยศาสตร์จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อระดมทุนจากผู้มีจิตศรัทธาในการสนับสนุนกิจกรรมการศึกษาของคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำหรับใช้ในการส่งเสริมการเรียนรู้และการวิจัยของนักศึกษาในหลักสูตรต่าง ๆ หรือตามความประสงค์ของผู้ให้ทุน

2.2 เพื่อเป็นช่องทางในการประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการของหลักสูตร

2.3 เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างวงวิชาการและภาคปฏิบัติ

3. วิธีการดำเนินการ

3.1 ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อขอรับทุนสนับสนุนกิจกรรมทางการศึกษาของคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์จากผู้มีอุปการคุณ/หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน

3.2 จัดตั้งคณะกรรมการบริหารเงินทุน เพื่อทำหน้าที่ในการบริหารทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการและกำกับดูแลการดำเนินงานของกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดของทุน

3.3 จัดทำข้อกำหนดของทุนและประกาศรับสมัครผู้ขอรับทุนเพื่อการเรียน และ/หรือ การวิจัยของนักศึกษา

3.4 ประกาศรายชื่อผู้ได้รับทุน มอบทุนตามข้อกำหนดเงื่อนไขการรับทุน

4. รูปแบบของการขอรับทุนเพื่อสนับสนุนกิจกรรมทางการศึกษา มีดังนี้

แบบที่ 1 สนับสนุนทุนการศึกษาเฉพาะค่าลงทะเบียนให้แก่นักศึกษา ประกอบด้วย

-ค่าลงทะเบียนการศึกษาตลอดหลักสูตร

1) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ (หลักสูตรนานาชาติ) Doctor of Philosophy Program in Human Resource and Organization Development (International Program) จำนวน 743,500.- บาท

2) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมกรรมการพัฒนามนุษย์และองค์การ (Doctor of Philosophy Program in Human and Organization Development Innovation) จำนวน 692,500.- บาท

3) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ (Master of Science Program in Human Resource and Organization Development) จำนวน 192,700.- บาท

4) หลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาวะผู้นำ การจัดการและนวัตกรรม (Master of Management (Leadership, Management and Innovation) จำนวน 299,500.- บาท

หมายเหตุ: นักศึกษาที่ได้รับทุนจะต้องรักษาผลการศึกษาไม่ต่ำกว่า 3.30 ตลอดเวลาที่รับทุน ไม่เช่นนั้นสภาพการรับทุนจะสิ้นสุด

แบบที่ 2 สนับสนุนในการทำวิจัย/วิทยานิพนธ์

คณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติในการได้รับทุน เพื่อสนับสนุนทุนในการทำวิจัย/วิทยานิพนธ์ โดยอาจพิจารณาจากหัวข้อที่ตรงกับความสนใจของผู้ให้ทุนได้

ระดับชั้นปริญญาโท ทุนสนับสนุนการทำวิจัย/วิทยานิพนธ์ ทุนละ 20,000.- บาท

ระดับปริญญาเอก ทุนสนับสนุนการทำวิจัย/วิทยานิพนธ์ ทุนละ 50,000.- บาท

แบบที่ 3 สนับสนุนเงินรางวัลเรียนดี และมีผลงานได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ จำนวน 10,000.- บาท ต่อทุน

แบบที่ 4 สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมประชุมวิชาการ จำนวนไม่เกิน 50,000.- บาท ต่อทุน

5. รูปแบบการสนับสนุนเงินทุนจากผู้ให้ทุน

ผู้มีจิตศรัทธาสนับสนุนทุนสามารถให้เงินสนับสนุนในรูปแบบเงินบริจาคเข้ากองทุนอย่างต่อเนื่องเป็นรายปี โดยกำหนดให้ใช้เงินต้นและดอกเบี้ยของเงินบริจาค ในการสนับสนุนกิจกรรมทางการศึกษาตามรูปแบบที่กำหนด

เงินทุนสนับสนุนเริ่มต้น (บาท)	ดอกเบี้ยต่อปี (สมมติ อัตราผลตอบแทนร้อยละ 5 ต่อปี)
5,000,000.-	250,000.-
2,000,000.-	100,000.-
1,000,000.-	50,000.-
500,000.-	25,000.-
300,000.-	15,000.-

6. สิทธิประโยชน์สำหรับผู้บริจาคสนับสนุนเงินทุน

6.1 เงินบริจาคเพื่อสนับสนุนทุนการศึกษาสามารถลดหย่อนภาษีเงินได้ 2 เท่าของยอดเงินบริจาค

6.2 สำหรับยอดเงินบริจาคจำนวนน้อยกว่า 1 ล้านบาท (สะสมต่อเนื่อง) ทางคณะกรรมการพัฒนาศึกษาฯ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จะให้ทุนการศึกษาเป็นการทั่วไปโดยไม่ระบุชื่อทุนการศึกษาของผู้ให้ทุน

6.3 สำหรับยอดเงินบริจาค จำนวน 1 ล้านบาทขึ้นไป (สะสมต่อเนื่อง) ทางคณะจะระบุชื่อทุนการศึกษาในชื่อของผู้ให้ทุน

6.4 สำหรับยอดเงินบริจาค จำนวน 1 ล้านบาทขึ้นไป (สามารถสะสมต่อเนื่อง) ทางสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์จะมอบโล่เกียรติคุณนรชาติประพันธ์แต่ผู้มีอุปการคุณ

6.5 สำหรับยอดเงินบริจาคจำนวน 5 ล้านบาทขึ้นไป คณะจะจัดตั้งเป็นกองทุน (ชื่อผู้ให้ทุน)

6.6 ยอดเงินบริจาคสามารถใช้ประกอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ตามที่กำหนดในหลักเกณฑ์การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ได้

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการ

7.1 ผลงานของผู้รับทุนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

7.2 ทำให้นักศึกษาผู้ได้รับทุนมีความภาคภูมิใจ

7.3 สร้างโอกาสให้ผู้รับทุนได้ประสบความสำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น

7.4 ผู้มีจิตศรัทธาที่ให้ทุนได้เป็นที่รู้จักและได้รับการยกย่องทางสังคม/หน่วยงานผู้ให้ทุนได้รับ

ชื่อเสียงและเป็นการประชาสัมพันธ์หน่วยงาน

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

**แบบฟอร์มการบริจาคเงินเพื่อสนับสนุนกิจกรรมทางการศึกษา
กองทุนเงินบริจาคเพื่อพัฒนาคณะและสนับสนุนกิจกรรมการศึกษา
คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์**

วันที่เดือน.....พ.ศ.....

สำหรับผู้บริจาค

ชื่อผู้บริจาค (บุคคล หรือ หน่วยงาน).....
 ประสงค์บริจาคในนาม.....
 ที่อยู่ เลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
 อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
 โทร..... E-mail.....

การบริจาค

จำนวนเงิน.....บาท ตัวอักษร (.....)
 กรณีบริจาค โดยระบุวัตถุประสงค์ผู้สมควรได้รับทุน

ประเภททุน

- ทุนสนับสนุนการศึกษาเฉพาะค่าลงทะเบียนหลักสูตร (ไม่จำเป็นต้องบริจาคเต็มจำนวน)
 MS.HROD MS.LMI Ph.D. HROD Inter Ph.D. HODI
 ทุนสนับสนุนในการทำวิจัย/วิทยานิพนธ์ ระดับปริญญาโท ระดับปริญญาเอก
 ทุนสนับสนุนรางวัลเรียนดีและมีผลงานได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่
 ทุนสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมประชุมวิชาการ
 ไม่ระบุประเภททุน
 อื่น ๆ ระบุ.....

วิธีการบริจาค

- นำส่งเป็นเงินสด ณ คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
 โอนเข้าบัญชีธนาคารกรุงเทพ สาขาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
 ชื่อบัญชี คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เลขที่บัญชี 944-0-02147-6

ลงชื่อ

(.....)

วันที่/...../.....

หมายเหตุ :

- ใบเสร็จการบริจาคสามารถนำไปลดหย่อนการชำระภาษีเงินได้ประจำปีได้ 2 เท่า
- กรุณาส่งหลักฐานแบบฟอร์มการบริจาค การโอนเงิน มาที่ คุณศรีตระกูล ภูภิญโญ หรือ คุณนิศารัตน์ ฮีมินกุล คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 118 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ถนนเสรีไทย แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240 โทร. 02-7273477,02-7273479 โทรสาร 02-3753976 หรือ E-mail : sritakul@hotmail.com

สำหรับเจ้าหน้าที่

เรียน คณบดี

เพื่อโปรดทราบและมอบงานการเงินและพัสดุดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ลงชื่อ.....

(.....)

ทราบและมอบตามเสนอ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผลงานวิจัยของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

No.	Ph.D. Scholars	Title and Name of Publication	Advisor
1	Dr. Sallaya Ratanopas	"Competency Model of Theravada Buddhist Monks in Thailand - A Methodological Fit.", In NIDA Development Journal, Volume 54, Number 2, April-June 2014	Assoc.Prof.Dr.Chiraprapha Akaraborworn
2	Asst.Prof.Dr. Dawisa Sritanyarat	"Development of Theoretical Based Multidimensional Learners' Evaluation of Higher Education in Thailand; A Case Study of the University in Graduate Level."	Assoc.Prof.Dr.Chiraprapha Akaraborworn
3	Dr. Sumrit Yipyintum	"The Adoption of the Philosophy of Sufficiency Economy and its Impacts on the Employees' Perspective and the Organization's Productivity: An Action Research on the RIVER GROUP."	Assoc.Prof.Dr.Sombat Kusumavalee
4	Dr. Chanitapant Tanawattanakorn	"Development a measurement of Talent Engagement in Thailand."	Assoc.Prof.Dr.Chiraprapha Akaraborworn
5	Dr. Kanittaga Thardsatien	"The Impact Of Corporate Social Responsibility and Quality Of Work Life on Job-related Outcomes in Thailand."	Prof.Dr.Kalayanee Senasu
6	Dr. Nattaporn Virunhagarun	"Work Passion for Successors in SMEs Family Businesses."	Assoc.Prof.Dr.Wasita Boonsathorn
7	Dr. Wichuwan Satsomboon	"A Multi-Level Study of the Antecedent Factors of Innovation: Case Studies of Thai Small and Medium-Size Enterprises."	Assoc.Prof.Dr.Oranuch Pruetipibultham
8	Dr. Iratrachar Amornpipat	"The Study of Structural Relationships between Thai Authentic Leadership, Follower's Wellbeing and Innovative Work Behaviour in Thai Military Context."	Assoc.Prof.Dr.Bung-on Sorod
9	Dr. Rudee Eiadkaew	"The Casual Relationships between Cultural Intelligence and Global Mindset among HR Practitioners in Thailand."	Assoc.Prof.Dr.Oranuch Pruetipibultham

10	Asst.Prof.Dr. Naphat Wuttaphan	"Developing Potential Factors of Faculty Management Affects Faculty Engagement in Thai Private Universities: A Quantitative Methods."	Assoc.Prof.Dr.Chiraprapha Akaraborworn
11	Dr.Pichai Tangsathapornphanich	"The Effect of Socioeconomic Status, Work-Life Balance and Mental Health on Happiness Among Thai Workforces"	Prof.Dr.Kalayanee Senasu
12	Dr. Chalida Kanjanajuta	"Interrelationship among Human Capital, Structural Capital and Relational Capital in the Intellectual Capital and Their Effects on Performance of Thai Private Universities "	Assoc.Prof.Dr.Wichai Utsahajit
13	Dr. Varumpa Temaismithi	"Relationships among Emotional Intelligence, Leadership Scores, and Human Value Added Metrics"	Assoc.Prof.Dr.Wichai Utsahajit
14	Dr. Lloyd Chukwuemeka Nwafor	"Factors Influencing Corporate Governance of State Owned Enterprises in Nigeria: The Case of Imo State"	Prof.Dr.Busaya Virakul
15	Dr. Matsorn Kitbumrung	"The Development and Validation of Mindfulness Measurement in Thai Buddhist Employees"	Assoc.Prof.Dr.Nanta Sooraksa
16	Asst.Prof.Dr.Sanober Salman Shaikh	"Development of The Integrative Leadership Measure and Its Validation on Employee Engagement in the Private Banking Sector in Pakistan"	Assoc.Prof.Dr.Chiraprapha Akaraborworn
17	Dr. Korkiat Mahaveerachartkul	"Development and Validation of a Job Resources Scale for Thai Nurses" Journal of Community Development Research (Humanities and Social Sciences). Volume 11, Number 4, October - December 2018	Assoc.Prof.Dr.Nanta Sooraksa
18	Dr.Anoma Charoensap	"Effect of Ethical Leadership and Interactional Justice on Employee Work Attitudes" International Journal of Leadership Studies, Volume 12, Issue 4 , 2018	Prof.Dr.Busaya Virakul
19	Dr. Siriwan Kaewchird	"The Influence of thr Second-Order Stakeholder Dimension of CSR on Employee Engagement: The Mediating Role of Organization Trust" Journal of Public and Private Management. Volume 28, Number 1, June 2021 (Available online: November 2018)	Prof.Dr.Busaya Virakul

20	Dr. Kotchaworn Chuymanee	“The Development of Knowledge Sharing Behavior Scale in the Thai Context” Journal of Community Development Research (Humanities and Social Sciences). Volume 11, Number 3, July - September 2018	Assoc.Prof.Dr.Bung-on Sorod
21	Dr. Zaw Naing	Emerging NHRD in Transitioning Myanmar HRD Journal Burapha University Volume 9 Number 2 December 2018	Prof.Dr.Chartchai Na Chiangmai
22	Dr. Natcha Niljaeng	"The Impact of Global Leadership Competency and Trust in Leader on Team Process Effectiveness in Thailand" Human Resource and Organization Development Journal. Number 1 -2018	Assoc.Prof.Dr.Oranuch Pruetipibultham
23	Dr. Supawan Thanapatcharoen	“The Influence of Ethical Leadership and Ethical Climate on the Organizational Commitment of Employees in the Best Award of Ethical Standard Companies in Thailand” Business Administration and Economics Review. Volume 15, Number 1, January – June 2019	Assoc.Prof.Dr.Wichai Utsahajit
24	Dr. Praweena Kasai	“Factors Leading to Work Passion for Innovative Work Behavior Case Study of Small Hotel Business in Thailand” Dusit Thani Journal. Volume 12, Number 1, January - April 2018	Assoc.Prof.Dr.Wasita Boonsathorn
25	Dr. Rubaba Nawrin	“Mediating Role of Meaningful Work between Resources and Work Engagement in Bangladesh’s Private Banks” Management & Marketing. Challenges for the Knowledge Society. Volume 13, Number 1, March 2018	Assoc.Prof.Dr.Juthamas Kaewpijit
26	Dr. Md. Abdus Salam	“Development of Sustainability Index for Ready-Made Garments Sector in Bangladesh” Journal of Alternative Perspective in the Social Sciences. Volume 9, Number 1, 2018	Prof.Dr.Kalayanee Senasu

27	Dr. Nanthaporn Chitchai	"The Moderating Effect of Love of Money on Relationship between Socioeconomic Status and Happiness" Kasetsart Journal of Social Sciences. Volume 42, Number 2, May - August 2021 (Online access November 2018)	Prof.Dr.Kalayanee Senasu
28	Dr. Kulthida Mongkolsirikiet	"Revisit Holton's HRD Evaluation and Research Model (2005) for Learning Transfer" Journal of Community Development Research (Humanities and Social Sciences) Volume 12, Number 2, April - June 2019	Assoc.Prof.Dr.Chiraprapha Akaraborworn
29	Dr. Hachapan Uachotikoon	"Management and Leadership of Innovation and Ambidexterity in the Innovative High-Performance Enterprises in Thailand" Journal of Community Development Research (Humanities and Social Sciences) Volume 12, Number 3, July - September 2019	Assoc.Prof.Dr.Wichai Utsahajit
30	Dr. Pisa Srivilai	"Bullying in Workplace: A Study of the Relationships among Big Five Personality Traits and Organizational Cultures with the Victimization of Workplace Bullying in Thai Organizations" Journal of Community Development Research (Humanities and Social Sciences). Volume 12, Number 4, October - December 2019	Assoc.Prof.Dr.Sombat Kusumavalee
31	Dr. Supavanee Thimthong	"The Development of Safety Culture Assessment and Its Validation: Case Study of Thai Truck Drivers" Journal of Community Development Research (Humanities and Social Sciences). Volume 12, Number 2, April - June 2019	Assoc.Prof.Dr.Nanta Sooraksa
32	Dr. Thamarat Jangsiriwattana	"Transformational and Transactional Leadership: The Features, Existence, and Influence" Kasem Bundit Journal. Volume 22, Number 2, July - December 2021	Prof.Dr.Busaya Virakul

33

**Dr. Charatpong
Chotigavanich**

"The Moderating Effect of Job-Embeddedness on the Relationships between Organizational Socialization with Employee's Performance, and with Well-being of Salespersons in Thailand" Journal of Community Development Research (Humanities and Social Sciences).
Volume 13, Number 1, January - March 2020

Assoc.Prof.Dr.Bung-on Sorod